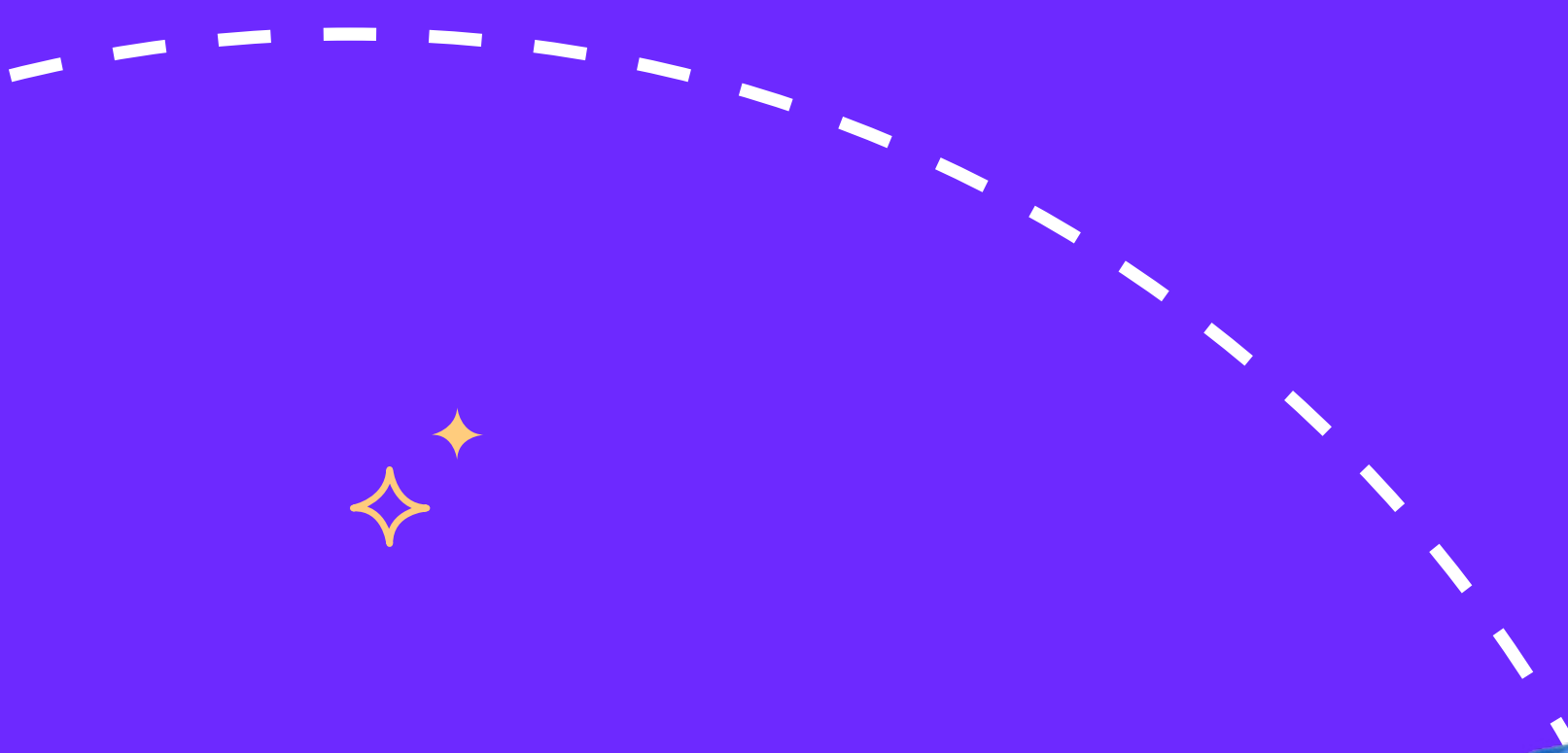




Rutas de aprendizaje

Empodera a tus equipos técnicos y guíalos a desempeñar con éxito su rol en tu organización.





Rutas de aprendizaje

Desarrolla las habilidades necesarias de tus colaboradores técnicos a través de rutas de aprendizaje, y mejora su productividad y compromiso con la empresa.

Para las organizaciones de cualquier tamaño, equipar a su plantilla técnica es fundamental. Si las empresas desean seguir teniendo éxito, deben enfocarse en invertir en la capacitación en el onboarding, desempeño de funciones y cumplimiento de procesos, y así lograr un crecimiento y productividad efectiva tanto personal, como organizacional.



El crecimiento profesional es el factor más relevante para los empleados potenciales, el 66% lo prefieren por encima de los salarios, prestaciones atractivas y ambientes laborales agradables, según el estudio de Randstad 2022.

Las **rutas de aprendizaje** son la secuencia de cursos relacionados en una habilidad para que un colaborador desempeñe con éxito su rol en la organización, con un enfoque **práctico y objetivo**. Pueden ir desde cursos guiados por expertos y espacios de trabajo, hasta artículos de documentación interna o cursos a la medida.

Guía a tus empleados técnicos a través de rutas de aprendizaje y:

✓ Aumenta su productividad y compromiso e impúlsalos a alcanzar sus metas

✓ Acelera el desarrollo de sus competencias laborales

✓ Ofrece experiencias de aprendizaje únicas y personalizadas

3 formas para desarrollar rutas de aprendizaje

Define los conocimientos de los nuevos empleados

Ofrecer un programa completo de incorporación al nuevo técnico reporta enormes beneficios tanto a corto como a largo plazo, y uno de los principales es la comprensión rápida de sus funciones técnicas.

La ruta de aprendizaje en el onboarding debe incluir información como:

01

Los sistemas y procesos técnicos que se utilizan en la empresa.

02

Cómo proporcionar o solicitar acceso a cuentas y sistemas.

03

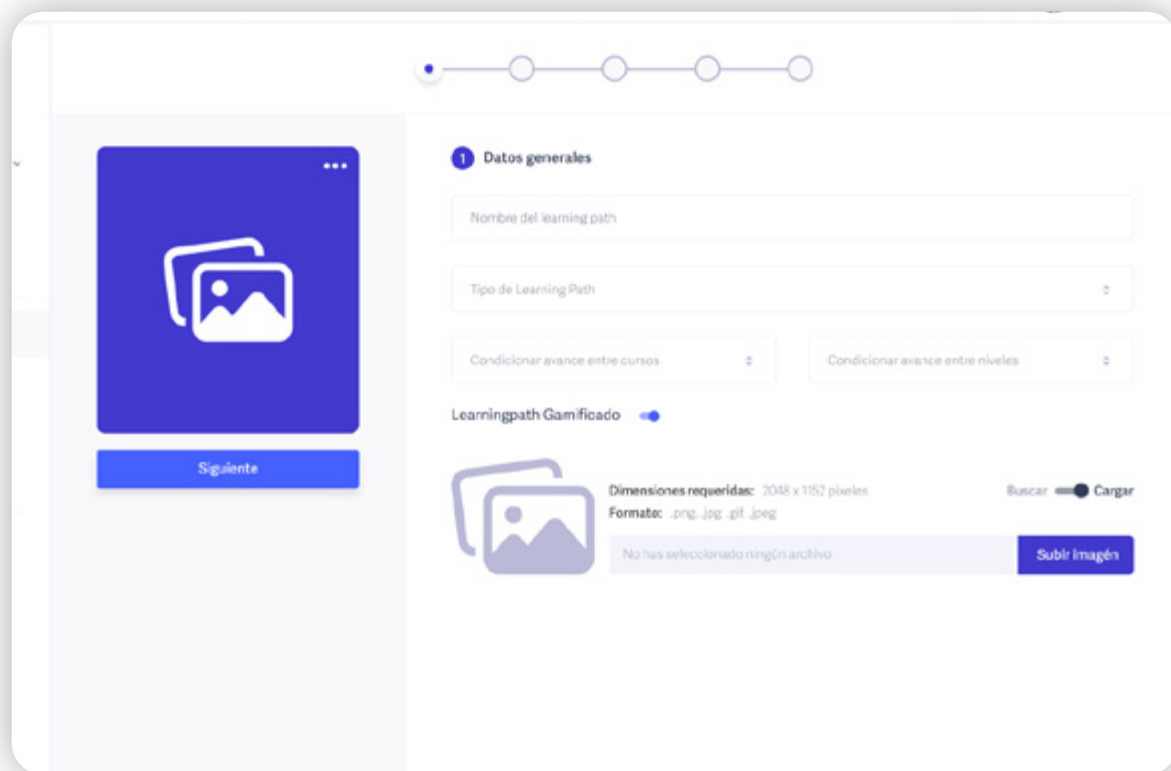
Hojas de ruta de proyectos y departamentos involucrados.

04

Próximos pasos para la formación de cada función de su cargo.

Responde a la pregunta de tus colaboradores: Y ahora, ¿qué aprendo?

Proporciona rutas de aprendizaje claras que los dirijan a través de una gama de cursos sobre temas que les competan en su área. Por ejemplo, esboza el recorrido de cómo aprender un nuevo proceso, entender las características de un determinado producto o crear una serie de datos en ciertas funciones.



Guiar paso a paso lo que debe de saber y a través de dónde lo aprenderá, le permitirá al colaborador adquirir conocimientos rápidamente con el mínimo esfuerzo. Reforzando o incrementando su compromiso con la empresa.



Desarrolla su crecimiento profesional y personalízalo

Los rutas de aprendizaje proporcionan a los directivos el marco ideal para crear programas de actualización de sus conocimientos.

Adapta y mejora constantemente los cursos de cada empleado para un mejor aprendizaje. Invertir en este desarrollo de su carrera profesional conducirá a un mayor compromiso con sus responsabilidades cotidianas, garantizando el éxito empresarial.



Con las rutas de aprendizaje, la empresa muestra un compromiso con el progreso profesional del empleado técnico, aumentando la **retención de talento**.

Learning Paths by lapzo

Escala el desarrollo de habilidades de tus colaboradores técnicos de manera rápida y práctica.

lapzo es una excelente solución para gestionar las rutas de aprendizaje a través de una buena experiencia. Los administradores pueden crear y asignar rutas de aprendizaje a escala y en minutos, mientras que los colaboradores cuentan con una

plataforma intuitiva y fácil de usar. Crea todos los cursos que requieran tus equipos y obtén métricas en tiempo real.

01

Agrega los datos generales del Learning Path

02

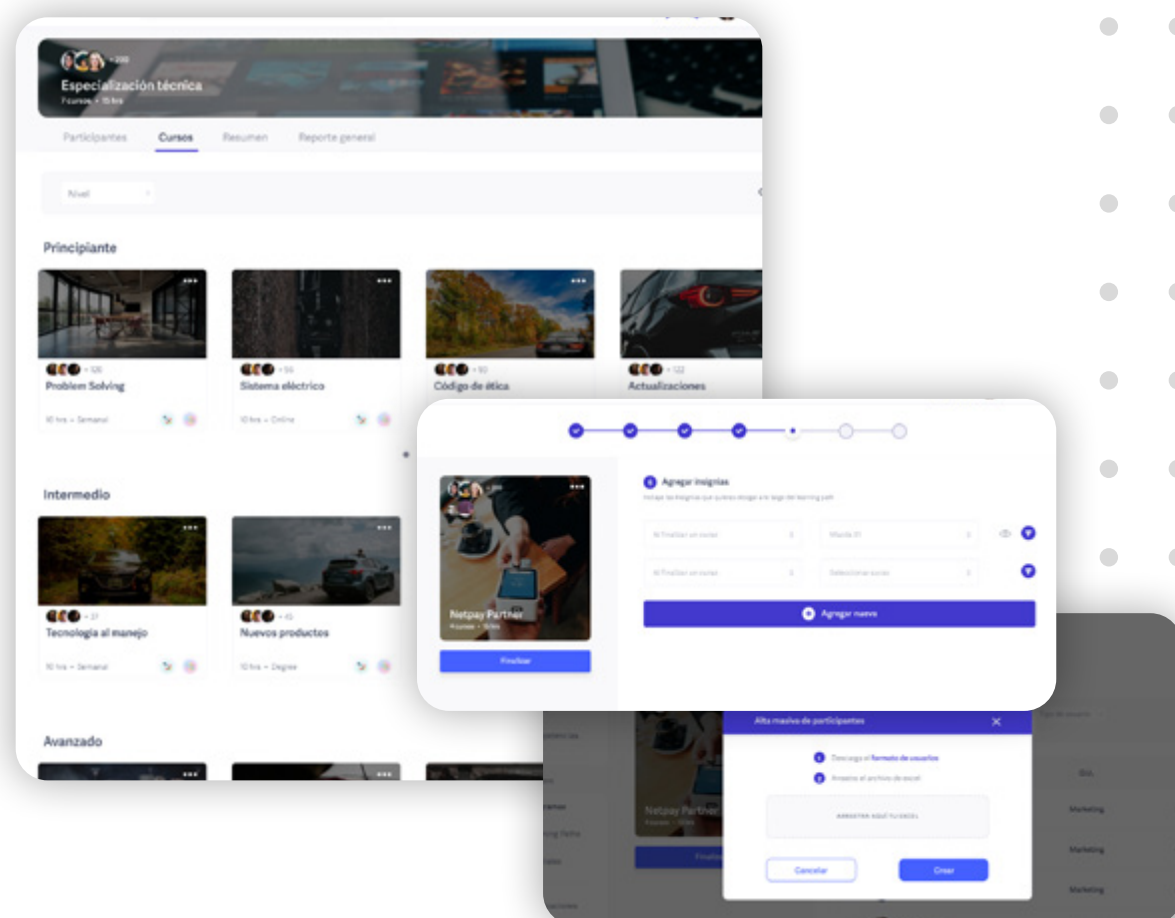
Selecciona el tema y agrega cursos, usuarios e insignias

03

Configura una trivía y asigna puntos por pregunta

04

Agrega y personaliza todos los cursos que desees



Facilita las capacitaciones de tus empleados técnicos mediante rutas de aprendizaje y cumple los procesos administrativos de tu equipo con un módulo fácil de usar. Agiliza el aprendizaje en tu empresa ahora.

Solicita una demo y averigua por qué **organizaciones como Mazda, Rotoplas, Interceramic, Oxxo y Deacero** han confiado en lapzo para impulsar el aprendizaje y capacitación de sus equipos.

Solicitar demo





www.lapzo.com

